



ЗАКОНОДАТЕЛЬНОЕ СОБРАНИЕ ВЛАДИМИРСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

№ _____

**О Законе Владимирской области «Об
установлении квоты для приема на ра-
боту инвалидов»**

Законодательное Собрание Владимирской области **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Принять Закон Владимирской области «Об установлении квоты для приема на работу инвалидов».
2. Направить данный Закон Губернатору Владимирской области для подписания и официального опубликования.
3. Настоящее постановление вступает в силу со дня его принятия.

Председатель
Законодательного Собрания

В.Н.Киселёв

РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ

ВЛАДИМИРСКАЯ ОБЛАСТЬ

ЗАКОН

Об установлении квоты для приема на работу инвалидов

Принят Законодательным Собранием области _____ 2013 года

Настоящий Закон регулирует правоотношения в сфере установления квоты для приема на работу инвалидов на территории Владимирской области.

Статья 1. Установление квоты для приема на работу инвалидов

1. Квота для приема на работу инвалидов (далее - квота) - минимальное количество рабочих мест, на которые работодатель обязан трудоустроить инвалидов, включая количество рабочих мест, на которых уже работают инвалиды.

2. Установление квоты осуществляется в целях трудоустройства инвалидов, имеющих рекомендации к труду в соответствии с индивидуальными программами реабилитации.

3. Квота устанавливается работодателям независимо от их организационно-правовых форм и форм собственности.

4. Работодателям, численность работников которых превышает 100 человек, устанавливается квота в размере трех процентов среднесписочной численности работников.

Работодателям, численность работников которых составляет не менее чем 35 человек и не более чем 100 человек, устанавливается квота в размере двух процентов среднесписочной численности работников.

Если работодателями являются общественные объединения инвалидов и образованные ими организации, в том числе хозяйственные товарищества и общества, уставный (складочный) капитал которых состоит из вклада общественного объединения инвалидов, данные работодатели освобождаются от соблюдения установленной квоты.

5. Работодатели самостоятельно рассчитывают количество рабочих мест для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленным размером квоты, исходя из среднесписочной численности работников.

6. В счет квоты не выделяются (создаются) рабочие места, связанные с выполнением тяжелых работ, работ с вредными и (или) опасными условиями труда, выявленные по итогам аттестации рабочих мест.

7. Округление значения размера квоты производится в сторону увеличения до целого значения.

8. Выполнением квоты считается выделение или создание работодателем рабочих мест для инвалидов в пределах установленной квоты и трудоустройство на них инвалидов, подтвержденные документами в соответствии с трудовым законодательством.

9. Порядок предоставления информации об установлении квоты, выполнении установленной квоты и имеющихся вакансиях для трудоустройства инвалидов, определяется Губернатором Владимирской области.

Статья 2. Права и обязанности работодателей

1. Работодатели имеют право запрашивать и получать информацию, необходимую для создания или выделения рабочих мест, в том числе специальных рабочих мест, для приема на работу инвалидов в государственных казенных учреждениях Владимирской области центрах занятости населения и уполномоченном Губернатором Владимирской области органе администрации Владимирской области, осуществляющем государственную политику в сфере трудовых отношений и содействия занятости населения.

2. Работодатели в соответствии с установленной квотой обязаны:

1) создавать или выделять рабочие места для трудоустройства инвалидов и принимать локальные нормативные акты, содержащие сведения о данных рабочих местах;

2) создавать инвалидам условия труда в соответствии с индивидуальной программой реабилитации инвалида;

3) предоставлять в установленном порядке информацию, необходимую для организации занятости инвалидов.

3. Работодатели обязаны ежемесячно предоставлять органам службы занятости:

1) сведения о применении в отношении данного работодателя процедур о несостоятельности (банкротстве), а также информацию, необходимую для

осуществления деятельности по профессиональной реабилитации и содействию занятости инвалидов;

2) информацию о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей, созданных или выделенных рабочих местах для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов, включая информацию о локальных нормативных актах, содержащих сведения о данных рабочих местах, выполнении квоты для приема на работу инвалидов.

Статья 3. Ответственность работодателей

Неисполнение работодателем обязанности по созданию или выделению рабочих мест для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой, а также отказ работодателя в приеме на работу инвалида в пределах установленной квоты влечет административную ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.

Статья 4. Контроль и надзор за приемом на работу инвалидов

Контроль и надзор за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты осуществляется в соответствии с действующим законодательством.

Статья 5. Вступление настоящего Закона в силу

Настоящий Закон вступает в силу через десять дней после его официального опубликования.

Статья 6. О признании утратившими силу отдельных законодательных актов

Признать утратившим силу Закон Владимирской области от 30 декабря 2004 года № 256-ОЗ «Об установлении квоты для приема на работу инвалидов» (Владимирские ведомости, 2005, 13 января).

Временно исполняющий обязанности
Губернатора Владимирской области

С.Ю. Орлова

Владимир