



ЗАКОНОДАТЕЛЬНОЕ СОБРАНИЕ ВЛАДИМИРСКОЙ ОБЛАСТИ

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

№ \_\_\_\_\_

**О Законе Владимирской области  
«О внесении изменений в отдельные  
законодательные акты Владимир-  
ской области в сфере государствен-  
ной гражданской и муниципальной  
службы»**

Законодательное Собрание Владимирской области **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Принять Закон Владимирской области «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Владимирской области в сфере государственной гражданской и муниципальной службы».
2. Направить данный Закон Губернатору Владимирской области для подписания и официального опубликования.
3. Настоящее постановление вступает в силу со дня его принятия.

Председатель  
Законодательного Собрания

В.Н. Киселёв

Вносится депутатами  
Законодательного Собрания  
Владимирской области  
Андриановым А.Ю.,  
Кавиновым Р.В.

Проект

## РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ

## ВЛАДИМИРСКАЯ ОБЛАСТЬ

### ЗАКОН

#### **О внесении изменений в отдельные законодательные акты Владимирской области в сфере государственной гражданской и муниципальной службы**

Принят Законодательным Собранием области \_\_\_\_\_ 2014 года

#### **Статья 1**

Внести в Закон Владимирской области от 12 марта 2007 года № 24-ОЗ «О кадровом резерве на государственной гражданской службе Владимирской области» (Владимирские ведомости, 2007, 21 марта; 2011, 16 июля; 2014, 22 марта) следующие изменения:

1) в статье 1:

а) часть 1 после слов «от 27 июля 2004 года № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации» дополнить словами «(далее – Федеральный закон «О государственной гражданской службе в Российской Федерации»)»;

б) часть 2 изложить в следующей редакции:

«2. Для замещения вакантных должностей гражданской службы из числа гражданских служащих (граждан) формируются кадровый резерв Владимирской области и кадровый резерв государственного органа Владимирской области (далее – кадровый резерв государственного органа).»;

в) дополнить частью 3 следующего содержания:

«3. Кадровый резерв Владимирской области формируется государственным органом по управлению государственной службой Владимирской области для замещения должностей гражданской службы Владимирской области высшей, главной и ведущей групп из гражданских служащих (граждан), включенных в кадровые резервы государственных органов Владимирской области.»;

г) дополнить частью 4 следующего содержания:

«4. Кадровый резерв государственного органа формируется представителем нанимателя.»;

2) в статье 2:

а) в абзаце первом слова «кадрового резерва государственного органа Владимирской области» заменить словами «кадрового резерва государственного органа»;

б) в пункте 2 слова «Владимирской области» исключить;

в) в пункте 4 слова «кадрового резерва государственного органа Владимирской области» заменить словами «кадрового резерва государственного органа»;

г) в пункте 5 слова «кадровый резерв государственного органа Владимирской области» заменить словами «кадровый резерв государственного органа»;

д) в пункте 6 слова «кадрового резерва государственного органа Владимирской области» заменить словами «кадрового резерва государственного органа»;

3) статью 3 признать утратившей силу;

4) статью 4 изложить в следующей редакции:

#### **«Статья 4**

1. Включение гражданских служащих (граждан) в кадровый резерв государственного органа производится с указанием группы должностей гражданской службы, на которые они могут быть назначены.

2. Включение в кадровый резерв государственного органа производится:

1) граждан - по результатам конкурса на включение в кадровый резерв государственного органа;

2) граждан - по результатам конкурса на замещение вакантной должности гражданской службы с согласия указанных граждан;

3) гражданских служащих для замещения вакантной должности гражданской службы в порядке должностного роста - по результатам конкурса на включение в кадровый резерв государственного органа;

4) гражданских служащих для замещения вакантной должности гражданской службы в порядке должностного роста - по результатам конкурса на замещение вакантной должности гражданской службы с согласия указанных гражданских служащих;

5) гражданских служащих для замещения вакантной должности гражданской службы в порядке должностного роста - по результатам

аттестации в соответствии с пунктом 1 части 16 статьи 48 Федерального закона «О государственной гражданской службе Российской Федерации» с согласия указанных гражданских служащих;

б) гражданских служащих, увольняемых с гражданской службы в связи с сокращением должностей гражданской службы в соответствии с пунктом 8<sup>2</sup> части 1 статьи 37 Федерального закона «О государственной гражданской службе Российской Федерации» либо упразднением государственного органа в соответствии с пунктом 8<sup>3</sup> части 1 статьи 37 Федерального закона «О государственной гражданской службе Российской Федерации», - по решению представителя нанимателя государственного органа, в котором сокращаются должности гражданской службы, либо государственного органа, которому переданы функции упраздненного государственного органа, с согласия указанных гражданских служащих;

7) гражданских служащих, увольняемых с гражданской службы по основаниям, предусмотренным частью 1 статьи 39 Федерального закона «О государственной гражданской службе Российской Федерации», с согласия указанных гражданских служащих.

3. Включение в кадровый резерв государственного органа гражданских служащих в соответствии с пунктами 6 и 7 части 2 настоящей статьи производится для замещения должностей гражданской службы той же группы должностей гражданской службы, к которой относится последняя замещаемая гражданским служащим должность гражданской службы.»;

5) в статье 6:

а) часть 1 изложить в следующей редакции:

«1. Конкурс на включение в кадровый резерв государственного органа проводится конкурсной комиссией государственного органа (далее – конкурсная комиссия) в порядке, предусмотренном Федеральным законом «О государственной гражданской службе в Российской Федерации», Указом Президента Российской Федерации от 01.02.2005 № 112 «О конкурсе на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Российской Федерации» (далее – Указ Президента Российской Федерации «О конкурсе на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Российской Федерации»).»;

б) в части 2:

пункт 4 изложить в следующей редакции:

«4) документы, подтверждающие необходимое профессиональное образование, квалификацию и стаж работы:

копию трудовой книжки (за исключением случаев, когда служебная (трудовая) деятельность осуществляется впервые), заверенную нотариально или кадровой службой по месту работы (службы), или иные документы, подтверждающие трудовую (служебную) деятельность гражданина;

копии документов об образовании и о квалификации, а также по желанию гражданина копии документов, подтверждающих повышение или присвоение квалификации по результатам дополнительного профессионального образования, документов о присвоении ученой степени,

ученого звания, заверенные нотариально или кадровой службой по месту работы (службы);»;

в пункте 6 слова «от 27 июля 2004 года № 79-ФЗ» исключить;

в абзаце десятом слова «Владимирской области» исключить;

в) в части 3 слова «на официальном сайте государственного органа Владимирской области в сети Интернет» заменить словами «на официальных сайтах государственного органа и государственной информационной системы в области государственной службы в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», слова «от 01.02.2005 № 112» исключить;

г) в части 4 слова «Владимирской области» исключить;

д) в части 5 слова «Владимирской области» исключить;

б) в статье 7:

а) часть 1 изложить в следующей редакции:

«1. По результатам проведения конкурса для включения гражданского служащего (гражданина) в кадровый резерв государственного органа конкурсная комиссия принимает одно из следующих решений:

1) рекомендовать руководителю государственного органа включить гражданского служащего в кадровый резерв государственного органа;

2) отказать гражданскому служащему о включении его в кадровый резерв государственного органа;

3) рекомендовать руководителю государственного органа включить гражданина в кадровый резерв государственного органа;

4) отказать гражданину о включении его в кадровый резерв государственного органа.»;

б) дополнить частью 3 следующего содержания:

«3. Конкурсная комиссия вправе также принять решение, имеющее рекомендательный характер, о включении в кадровый резерв государственного органа кандидата, который не стал победителем конкурса на замещение вакантной должности гражданской службы, но профессиональные и личностные качества которого получили высокую оценку.»;

7) в статье 8:

а) часть 1 дополнить абзацем следующего содержания:

«Если конкурсной комиссией принято решение о включении в кадровый резерв государственного органа кандидата, не ставшего победителем конкурса на замещение вакантной должности гражданской службы, то с согласия указанного лица издается акт государственного органа о включении его в кадровый резерв этого органа для замещения должностей гражданской службы той же группы, к которой относилась вакантная должность гражданской службы.»;

б) в части 2 слова «государственного органа Владимирской области» заменить словами «государственного органа»;

в) часть 3 изложить в следующей редакции:

«3. При включении гражданского служащего (гражданина) в кадровый резерв Владимирской области или кадровый резерв государственного органа указываются следующие сведения:

1) фамилия, имя, отчество;  
 2) год, число и месяц рождения;  
 3) сведения о профессиональном образовании (наименование профессиональной образовательной организации или образовательной организации высшего образования, год окончания обучения в профессиональной образовательной организации или образовательной организации высшего образования, специальность, направление подготовки, квалификация, наличие ученой степени, наличие ученого звания);

4) сведения о дополнительном профессиональном образовании, в том числе в период нахождения в кадровом резерве государственного органа (наименование организации, осуществляющей образовательную деятельность по дополнительным профессиональным программам, год окончания обучения в организации, осуществляющей образовательную деятельность по дополнительным профессиональным программам, специальность или наименование программы дополнительного профессионального образования);

5) сведения о замещаемой гражданским служащим должности гражданской службы, должности и месте работы гражданина (с указанием даты назначения на должность);

6) сведения о стаже гражданской службы (государственной службы иных видов), стаже работы по специальности, направлению подготовки;

7) сведения о присвоении гражданскому служащему (гражданину) классного чина гражданской службы;

8) основание включения гражданского служащего (гражданина) в кадровый резерв государственного органа;

9) указание группы должностей гражданской службы, на которую гражданский служащий (гражданин) может быть назначен;

10) сведения об отказе гражданского служащего (гражданина) от замещения вакантной должности гражданской службы с указанием причины.»;

8) в статье 9:

а) в части 1 слова «Владимирской области» исключить;

б) в части 2 слова «государственного органа Владимирской области» заменить словами «государственного органа»;

9) в части 1 статьи 10 слова «Владимирской области» исключить;

10) в статье 11:

а) в части 1 слова «государственного органа Владимирской области» заменить словами «государственного органа»;

б) в части 2 слова «Владимирской области» исключить;

11) часть 1 статьи 12 изложить в следующей редакции:

«1. Гражданский служащий (гражданин) исключается из кадрового резерва государственного органа в случаях:

- 1) назначения на вакантную должность гражданской службы в государственном органе из кадрового резерва;
- 2) повторного отказа от предложения о замещении вакантной должности гражданской службы в государственном органе;
- 3) личного заявления гражданского служащего (гражданина);
- 4) истечения срока нахождения в кадровом резерве государственного органа;
- 5) возникновения обстоятельств, перечисленных в пунктах 1, 2, 4, 6, 7 части 1 статьи 16 Федерального закона «О государственной гражданской службе»;
- 6) представления подложных документов или заведомо ложных сведений при представлении документов, выявленного после принятия правового акта о включении в кадровый резерв государственного органа;
- 7) совершение дисциплинарного поступка, за который гражданскому служащему применено дисциплинарное взыскание, предусмотренное пунктом 3 части 1 статьи 57 Федерального закона «О государственной гражданской службе»;
- 8) изменения квалификационных требований к соответствующей должности, если в результате такого изменения гражданский служащий (гражданин) перестал соответствовать квалификационным требованиям к должности, в резерве на замещение которой он состоит;
- 9) достижения предельного возраста пребывания на государственной гражданской службе;
- 10) увольнения гражданского служащего с гражданской службы по основаниям, предусмотренным частью 2 статьи 39 Федерального закона «О государственной гражданской службе»;
- 11) издания правового акта государственного органа, указанного в пункте 3 части 16 статьи 48 Федерального закона «О государственной гражданской службе»;
- 12) увольнения гражданского служащего с гражданской службы по основаниям, предусмотренным статьей 59<sup>2</sup> Федерального закона «О государственной гражданской службе»;
- 13) невыполнения гражданским служащим (гражданином) требований пункта 4 статьи 8 настоящего Закона;
- 14) смерти (гибели) гражданского служащего (гражданина).».

## **Статья 2**

Внести в Закон Владимирской области от 27 августа 2004 года № 135-ОЗ «О государственной гражданской службе Владимирской области» (Владимирские ведомости, 2004, 1 сентября, 29 декабря; 2005, 16 марта, 20 июля, 14 декабря, 28 декабря; 2006, 17 мая, 20 сентября, 23 сентября, 27 октября, 30 ноября, 1 декабря, 21 декабря; 2007, 9 февраля, 30 марта, 7 июля, 18 июля; 2008, 13 февраля, 16 июля, 24 сентября, 19 ноября, 31 декабря; 2009, 20 мая, 8 июля, 6 августа, 21 октября, 16 декабря; 2010, 17 марта, 17 ноября, 30 ноября; 2011, 23 февраля, 16 марта, 15 октября, 22 октября; 2012, 17 марта,

7 апреля, 23 июня, 17 ноября; 2013, 16 марта, 7 августа, 24 августа, 14 сентября, 14 декабря, 31 декабря; 2014, 11 января, 15 февраля, 19 февраля, 1 марта, 12 марта, 15 марта, 22 марта, 17 мая, 24 мая, 11 июня, 12 июля, 16 августа) следующие изменения:

1) в статье 16:

а) часть 4 изложить в следующей редакции:

«4. Гражданским служащим назначается пенсия за выслугу лет при наличии стажа государственной службы не менее 15 лет в размере 45 процентов среднемесячного заработка гражданского служащего за вычетом фиксированной выплаты к страховой пенсии (с учетом повышения фиксированной выплаты к страховой пенсии) по старости (инвалидности), установленной в соответствии с Федеральным законом от 28 декабря 2013 года № 400-ФЗ «О страховых пенсиях» (далее – Федеральный закон «О страховых пенсиях»). За каждый полный год стажа государственной службы сверх 15 лет пенсия за выслугу лет увеличивается на 3 процента среднемесячного заработка. При этом общая сумма пенсии за выслугу лет и указанной фиксированной выплаты к страховой пенсии не может превышать 75 процентов среднемесячного заработка.»;

б) в части 7 слова «фиксированного базового размера страховой части трудовой пенсии по старости (инвалидности), установленной в соответствии с Федеральным законом «О трудовых пенсиях в Российской Федерации» заменить словами «фиксированной выплаты к страховой пенсии (с учетом повышения фиксированной выплаты к страховой пенсии) по старости (инвалидности), установленной в соответствии с Федеральным законом «О страховых пенсиях»;

в) в части 8 слова «к трудовой пенсии по старости (инвалидности), назначенной в соответствии с Федеральным законом «О трудовых пенсиях в Российской Федерации» заменить словами «к страховой пенсии по старости (инвалидности), установленной в соответствии с Федеральным законом «О страховых пенсиях»;

г) в части 11 слова «при повышении пенсии, назначенной в соответствии с Федеральным законом «О трудовых пенсиях в Российской Федерации» заменить словами «при изменении фиксированной выплаты к страховой пенсии (с учетом повышения фиксированной выплаты к страховой пенсии) по старости (инвалидности), назначенной в соответствии с Федеральным законом «О страховых пенсиях»;

д) в части 12:

в абзаце первом слово «трудовой» заменить словом «страховой»;

в абзаце втором слово «трудовой» заменить словом «страховой»;

2) в части 1 статьи 26<sup>1</sup> слова «представителей научных и образовательных учреждений, других организаций» заменить словами «представителей научных, образовательных и других организаций».



**Статья 3**

Внести в пункт 3 приложения 2 к Закону Владимирской области от 6 декабря 2007 года № 155-ОЗ «О типовом положении о проведении аттестации муниципальных служащих во Владимирской области» (Владимирские ведомости, 2007, 12 декабря) изменение, заменив слова «какое учебное заведение окончил, специальность и квалификация по образованию» словами «какую образовательную организацию окончил, специальность или направление подготовки, квалификация».

**Статья 4**

Внести в приложение к Закону Владимирской области от 6 июля 2009 года № 62-ОЗ «О порядке присвоения и сохранения классных чинов муниципальных служащих во Владимирской области муниципальным служащим» (Владимирские ведомости, 2009, 15 июля; 2010, 17 марта; 2012, 16 июня) изменение, изложив приложение к Порядку присвоения и сохранения классных чинов муниципальных служащих во Владимирской области муниципальным служащим в следующей редакции:

«Приложение  
к Порядку  
присвоения и сохранения  
классных чинов муниципальных  
служащих во Владимирской области  
муниципальным служащим

Экзаменационный лист муниципального служащего во  
Владимирской области

1. Фамилия, имя, отчество \_\_\_\_\_
2. Год, число и месяц рождения \_\_\_\_\_
3. Сведения о профессиональном образовании, наличии ученой степени, ученого звания \_\_\_\_\_  
(когда и какую образовательную организацию окончил,  
\_\_\_\_\_   
специальность или направление подготовки, квалификация  
\_\_\_\_\_   
ученая степень, ученое звание)
4. Сведения о дополнительном профессиональном образовании \_\_\_\_\_  
(документы о квалификации, подтверждающие повышение или присвоение квалификации по результатам дополнительного профессионального образования (удостоверение о повышении квалификации, диплом о профессиональной переподготовке)

5. Замещаемая должность муниципальной службы на день проведения квалификационного экзамена и дата назначения на эту должность

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

6. Стаж муниципальной службы \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

7. Общий трудовой стаж \_\_\_\_\_

8. Классный чин муниципальной службы \_\_\_\_\_  
(наименование классного чина и дата его присвоения)

9. Вопросы к муниципальному служащему и краткие ответы на них

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

10. Замечания и предложения, высказанные аттестационной (конкурсной) комиссией \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

11. Предложения, высказанные муниципальным служащим \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

12. Оценка знаний, навыков и умений (профессионального уровня) муниципального служащего по результатам квалификационного экзамена

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

- (- признать, что муниципальный служащий сдал квалификационный экзамен и рекомендовать его для присвоения классного чина муниципальной службы;
- признать, что муниципальный служащий не сдал квалификационный экзамен)

13. Количественный состав аттестационной (конкурсной) комиссии \_\_\_\_\_

На заседании присутствовало \_\_\_ членов аттестационной (конкурсной) комиссии

Количество голосов за \_\_\_\_\_, против \_\_\_\_\_

14. Примечания \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

Председатель аттестационной (конкурсной) комиссии	_____	_____
	(подпись)	(расшифровка подписи)
Заместитель председателя аттестационной (конкурсной) комиссии	_____	_____
	(подпись)	(расшифровка подписи)
Секретарь аттестационной (конкурсной) комиссии	_____	_____
	(подпись)	(расшифровка подписи)
Члены аттестационной (конкурсной) комиссии	_____	_____
	(подпись)	(расшифровка подписи)

Дата проведения квалификационного экзамена

\_\_\_\_\_

С экзаменационным листом ознакомился \_\_\_\_\_  
(подпись муниципального служащего, дата)

(место для печати муниципального органа)».

### **Статья 5**

Внести в приложение к Закону Владимирской области от 8 июня 2011 года № 41-ОЗ «О Порядке заключения договора о целевом обучении между государственным органом Владимирской области и гражданином Российской Федерации с обязательством последующего прохождения государственной гражданской службы Владимирской области» (Владимирские ведомости, 2011, 15 июня; 2014, 22 марта, 23 августа) изменения:

1) абзац первый пункта 1 изложить в следующей редакции:

«1. Настоящий Порядок устанавливает правила заключения договора о целевом обучении с обязательством последующего прохождения государственной гражданской службы Владимирской области (далее - договор на обучение) между государственным органом Владимирской области и отобранным на конкурсной основе гражданином Российской Федерации (далее - гражданин), обучающимся в федеральной государственной образовательной организации высшего образования или профессиональной образовательной организации, имеющих государственную аккредитацию по соответствующей образовательной программе (далее – образовательная организация)»;

2) пункт 2 изложить в следующей редакции:

«2. Право участвовать в конкурсе на заключение договора на обучение (далее - конкурс) имеют граждане Российской Федерации, достигшие возраста 18 лет, владеющие государственным языком Российской Федерации и впервые получающие высшее образование или среднее профессиональное

образование по очной форме обучения в образовательных организациях за счет бюджетных ассигнований федерального бюджета.»;

3) пункт 3 изложить в следующей редакции:

«3. Договор на обучение с гражданином, осваивающим программы бакалавриата и программы специалитета, заключается не ранее чем через два года после начала обучения и не позднее чем за один год до окончания обучения в образовательной организации.

Договор на обучение с гражданином, осваивающим программы магистратуры или образовательные программы среднего профессионального образования на базе среднего общего образования, заключается не ранее чем через шесть месяцев после начала обучения и не позднее чем за один год до окончания обучения в образовательной организации.

Договор на обучение с гражданином, осваивающим образовательные программы среднего профессионального образования на базе основного общего образования, заключается не ранее чем через полтора года после начала обучения и не позднее чем за один год до окончания обучения в образовательной организации.»;

4) в подпункте «е» пункта 7 слово «высшее» заменить словами «высшее образование», слова «(с указанием наименования направления подготовки (специальности))» заменить словами «(с указанием наименования профессии, специальности или направления подготовки)»;

5) в абзаце втором пункта 10 слова «документа государственного образца о высшем или среднем профессиональном образовании» заменить словами «документа установленного образца о высшем образовании или среднем профессиональном образовании»;

6) в пункте 11 слово «высшего» заменить словами «высшего образования»;

7) в пункте 16 слова «на заключение договоров на обучение» исключить.

## **Статья 6**

1. Настоящий Закон вступает в силу после его официального опубликования, за исключением пункта 1 статьи 2 настоящего Закона.

2. Пункт 1 статьи 2 настоящего Закона вступает в силу с 1 января 2015 года.

Губернатор  
Владимирской области

С.Ю. Орлова

Владимир